

Referat bestyrelsesmøde

Udsendt: 29/8 2022



Institution: Dagtilbuddet Riisvangen
Mødedato: Tirsdag den 23. august 2022, 17.00-19.30
Mødested: Riisvangen Børnehus, Risvang Allé 27A, 8200 Aarhus N

Deltagere: Kim Henningsen, Ditte Maria Molin, Signe Aakjær, Josefine Stanford Griffith, Jonas Aakjær Møller, Line Aaslund (på zoom), Klaus Køhberg, Kathryn Dewar Nielsen, Birthe Vestergaard, Anne Lene Eskesen og Janne Holst

Afbud: -

Referent: Janne Holst

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og godkendelse referat af bestyrelsesmøde den 14/6 2022 samt underskrift heraf
2. Underskrivning af økonomisk handleplan
3. Forberedelse af fælles forældremøde/årsmøde: Social aktivitet - Princip for samarbejde mellem hjem og daginstitution - De praktiske forberedelser
4. Til drøftelse: Evaluering af det forgangne års bestyrelsesarbejde - Hvordan har mødefor- men, dagsordenspunkter m.m. fungeret? Er vi kommet omkring det, vi skulle og ville? Er der erfaringer, vi med fordel kan tage med os ind i det kommende bestyrelsesår?
5. Til drøftelse og beslutning: Bestyrelsen har tidligere besluttet, at personalet kan gå, når der ikke er flere børn. Skal dette revurderes?
6. Drøftelse: Tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem - Hvordan kan vi styrke, udvikle og drage nytte af tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem? Hvad ville det betyde for os, hvis vi ikke var tilknyttet foreningen?
7. Tilsyn og kommentering: Resultat fra Forældretilfredshedsundersøgelse. Se vedhæftede bilag (Udskydes evt. til næste møde)
8. Tilsyn og kommentering: Forventet regnskab. Bilag eftersendes pga. ferie
9. Nyt fra Jysk Børneforsorg Fredehjem (bilag)
10. Eventuelt

Ad 1: Godkendelse af dagsorden og godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 14/6 2022 samt underskrift heraf

Bestyrelsen godkendte og underskrev referatet af 14. juni, samt underskrev referatet af 28/2 og læringssamtalen 24/5.

Ad 2: Underskrivning af økonomisk handleplan

Den økonomiske handleplan er underskrevet af alle, undtaget Line.

Ad 3: Forberedelse af fælles forældremøde/årsmøde

Det fælles forældremøde/Årsmødet er 30/8 kl. 19-21.00 på Ellengården.

Program

- Velkomst – v. Kim
- Fælles social aktivitet for at få folk til at snakke på tværs – v. Ditte
 - Stille på rækkefølge;
 - efter hvor lang tid man har haft børn i institutionen
 - hvem bor tættest på Ellengården
 - hvor mange strømper har dit barn mistet, mens det har været i dagtilbuddet
- Præsentation af bestyrelsen og dens arbejde (årsberetning) – v. Kim
- Valg til forældrebestyrelse og forældreråd (på valg: Line (ikke helt afklaret om hun genopstiller, kommer med tilbagemelding) og Signe (genopstiller ikke), begge suppleanter på valg)
- Tema: Princip for samarbejde mellem hjem og daginstitution – v. Line (mindst 5 kvarter)
 - Anne Lene indleder med formålet med arbejdet
 - Line præsenterer en definition af, hvad der menes med ”princip”
 - Line faciliterer processen med at nedsætte grupper og bede dem arbejde med hjælpespørgsmål
 - Line har et værktøj, der kører via mobiltelefon og PP – med dette kan alle have overblik over de input, der kommer, og bestyrelsen kan nemt arbejde videre med tilbagemeldingerne og vælge 5-10 principper, som den arbejder videre med.

Janne deltager ikke. Der bliver ikke taget referat. Kim kan sende sin årsberetning ud.

Praktiske forberedelser:

- Indkøb. Ditte handler ind. Hun aftaler med Anne Lene.
- Opstilling af borde og stole: De der kan, kommer ½ time før og hjælper med opstilling.

Årsberetning - stikord til bestyrelsens arbejde i årets løb:

- Økonomisk overskud/nedskrivning af underskud større end budgetteret i 2021
- Læringssamtaler
- Forældretilfredshedsundersøgelse afviklet

Anne Lene og Kim vil udveksle yderligere omkring det.

Ad 4: Evaluering af det forgangne års bestyrelsesarbejde

1. Hvordan har mødeformen, dagsordenpunkter m.m. fungeret?
2. Er vi kommet omkring det, vi skulle og ville?
3. Er der erfaringer, vi med fordel kan tage med os ind i det kommende bestyrelsesår?

Der er en generel oplevelse af, at der er meget, man som bestyrelsesmedlem skal deltage i, udover selve bestyrelsesmøderne; fx dialogmøder, læringssamtaler mm. Det giver udfordringer ifht. ressourceforbrug.

1. Det blev besluttet at:
 - reducere tidsrammen for bestyrelsesmøderne til 2 timer – det kan lade sig gøre at stramme op og samtidig have lidt plads i starten til uformel snak. Fremover bliver møderne 17.00-19.00.
 - sætte tidsramme på dagsordenpunkterne, så det er nemmere for ordstyreren at styre mødet.
 - alle ikke behøver at deltage i aktiviteterne udover de 5 årlige møder (4 bestyrelsesmøder samt årsmøde)
2. Der er oplevelse af at have mere reel indflydelse end i et kommunalt tilbud, fx
 - o Læringsplaner – fx drøftelserne omkring kommunikation
 - o Tilsyn økonomi
 - o Muligheder for at udvide bestyrelsens opgaver blev drøftet: det kunne være at søge fonde til at udvikle institutionen, det kan både være at forbedre rammerne eller deltage i et udviklingsprojekt – og i den forbindelse udnytte tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem
3. jf. ovenstående.

Ad 5: Bestyrelsen har tidligere besluttet, at personalet kan gå, når der ikke er flere børn. Skal dette revurderes?

Bestyrelsen besluttede, at personalet må gå ½ time før lukning, hvor det giver god mening.

Vedr. informationsniveau og kommunikation: det har været et fokus i begge afdelinger, og forældrene oplever, at der lægges mere op på Aula fra personalet.

Ad 6: Tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem

- Hvordan kan vi styrke, udvikle og drage nytte af tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem?
- Hvad ville det betyde for os, hvis vi ikke var tilknyttet foreningen?

Det blev drøftet, at det kan give mening at udnytte tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem til at udvikle et projekt til gavn for dagtilbuddet med et socialt formål.

Det skal være et projekt, der er relevant og vedkommende i dagtilbuddets hverdag, ikke noget der ”opfindes”, og det skal være noget, hvor institutionen kompenseres, hvis det kræver ekstra ressourcer.

Der blev snakket om flere områder, hvor det kunne give mening; understøtte sårbare mødre, søge om midler til at styrke arbejdet med inklusion, fokus på sansefølsomhed og rammer, eller overgang til skolen for børn, der har brug for særlig opmærksomhed.

Samtidig blev der snakket om, at det også er vigtigt at anerkende, at Riisvangens bestyrelse er af en anden karakter end de øvrige selvejende institutioner i Jysk Børneforsorg/Fredehjem. Der er en større gennemstrømning af bestyrelsesmedlemmer, og medlemmernes motivation for at sidde i bestyrelsen er, at de har børn i dagtilbuddet og ikke pga. en særlig social indsats. Men selvom ”særlig social indsats” ikke er dagtilbuddets kerneydelse, kan det sagtens være relevant at arbejde med et socialt formål til gavn for institutionen.

Ad 7: Resultat fra Forældretilfredshedsundersøgelse

Der var på forhånd udsendt resultatet af en forældretilfredshedsundersøgelse, som skabte en del forvirring. Dels havde Anne Lene og Birthe ingen information fået om undersøgelsen, og dels var der en del forældre, der ikke havde fået den. Det viste sig, at det var en undersøgelse fra Danmarks Statistik, som ikke var udsendt til alle. Der er således usikkerhed om grundlaget for undersøgelsen.

Det positive er, at det fremsendte resultat generelt afspejler en høj grad af tilfredshed fra forældrene i dagtilbuddet.

Ad. 8: Forventet regnskab

Der var på forhånd udsendt en oversigt over forventet regnskab for 2022. Den viser et forventet overskud på knap 256.000 kr., der som tidligere meldt ligger lidt under målet for den økonomiske handleplan. Dette tog bestyrelsen til efterretning ved mødet 14/6.

Næste møde med kommunen om handleplanen er 7/10.

Begge afdelinger er aktuelt helt fyldt op med børn.

Ad 9: Nyt fra Jysk Børneforsorg Fredehjem

Der var på forhånd udsendt nyt fra foreningen til orientering.

Ad 10. evt

Datoer:

30/8: Fælles forældremøde/Årsmøde

Punkter til kommende dagsorden:

- Alkoholpolitik i dagtilbuddet
- Principper for samarbejdet mellem forældre og dagtilbud – med udgangspunkt i input fra det fælles forældremøde
- Udviklingsprojekter i samarbejde med Jysk Børneforsorg/Fredehjem?

Kim Henningsen

Signe Aakjær

Josefine Stanford Griffith

Ditte Maria Molin

Janne Holst

Kathryn Dewar Nielsen

Line Aaslund