

Referat bestyrelsesmøde

Udsendt: 24. juni 2022



- Institution:** Dagtilbuddet Riisvangen
- Mødedato:** Tirsdag den 14. juni 2022, 17.00-19.30
- Mødested:** Ellengårdens børnehus, Bethesdavej 81, 8200 Aarhus N
- Deltagere:** Kim Henningsen, Ditte Maria Molin, Signe Aakjær, Josefine Stanford Griffith, Jonas Aakjær Møller, Birthe Vestergaard, Anne Lene Eskesen og Janne Holst
- Afbud:** Line Aaslund, Klaus Kohberg og Kathryn Dewar Nielsen
- Referent:** Janne Holst

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden og godkendelse referat af bestyrelsesmøde den 28/02 2022 samt underskrift heraf.**
2. **Kommentering/tilsyn: Forventet regnskab – se bilag**
3. **Orientering/tilsyn: Opfølgning på arbejdsmiljø**
4. **Drøftelse/beslutning: Opsamling på læringssamtale med Inklusion som tema d. 24/5 2022**
5. **Drøftelse/beslutning: Forberedelse af fælles forældremøde/årsmøde**
6. **Kommentering/tilsyn: Dagtilbuddet Riisvangens læreplaner – se bilag**
7. **Orientering fra Jysk Børneforsorg Fredehjem (bilag)**
8. **Eventuelt**

Ad 1: Godkendelse af dagsorden og godkendelse referat af bestyrelsesmøde den 28/02 2022 samt underskrift heraf

Bestyrelsen godkendte referatet af 28. februar. Referatet underskrives på næste møde.

Ad 2: Kommentering/tilsyn: Forventet regnskab

Der var på forhånd udsendt en periodeoversigt over økonomien.

Denne viser en forventet overskridelse af budgettet og den økonomiske handleplan. Årsagen er, at der dels mangler 3 vuggestuebørn i juli, dels ekstraforbrug på vikar pga. sygemelding.

Sammenlagt forventes et overskud på 258.000 kr., hvilket ligger under målet for den økonomiske handleplan på 293.500 kr.

Bestyrelsen tog oversigten og orienteringen til efterretning og kommenterede, at der er tale om forhold, der ikke har kunnet kalkuleres med. Vi skal til enhver tid gøre, hvad vi kan for at følge handleplanen og samtidig sikre trivsel hos både personale og børn.

Der er udsigt til, at der er fyldt op med børn efter ferien.

Ad 3: Orientering/tilsyn: Opfølgning på arbejdsmiljø

Anne Lene orienterede kort om tiltag ifht. arbejdsmiljø: Efter sidste bestyrelsesmøde har der været personalemøde med fokus på de tidligere omtalte temaer.

Det blev afdækket, at corona spiller en rolle, og at den nye ledelsesstruktur skal implementeres.

Medarbejderne har fået trivselssamtaler i februar ved Birthe, og disse gentages til efteråret. De kører efter en fastlagt plan med 1 time og 15 min til hver.

Ad 4: Drøftelse/beslutning: Opsamling på lærings samtale med Inklusion som tema d. 24/5 2022

Der var en generel oplevelse af, at lærings samtale arrangementet var mange ressourcer at bruge på bestyrelsens tilsyn, og med usikkerhed på udbyttet.

Anne Lene har meldt tilbage til arrangørerne: Fx om tidtagerne kunne være mere aktive med at komme med input. Vi havde ikke tid nok. Og det var ikke optimalt med 3 forskellige dagtilbud i samme rum. Vi havde oplevelsen af at være nedprioriterede ifht. de kommunale tilbud - I de kommunale lærings samtaler var der 2 lærings partnere til 1 dagtilbud, som tidtagere og facilitatorer - hvor der var 2 lærings partnere til 3 selvejende dagtilbud, som kun styrede tiden.

Ledelse og personale arbejder videre med en form og indhold til kommende lærings samtale i efteråret – herunder hvordan bestyrelsen kan inddrages meningsfuldt og fastholde dens helikopterperspektiv. Det giver ikke mening, at bestyrelsen inddrages i detaljen i de pædagogiske indsatser.

Riisvangen fastholder læringsfokus på evalueringskultur, og bestyrelsen opfordres til at spørge ind til, hvordan det går med evalueringskulturen på kommende bestyrelsesmøder.

Ad 5: Drøftelse/beslutning: Forberedelse af fælles forældremøde/årsmøde

Fælles forældremøde/Årsmødet er 30/8 kl. 19-21.00 på Ellengården.

Bestyrelsen drøftede dagsorden for det fælles forældremøde – oplægget er:

- Fælles social aktivitet, som kan få folk i snak
- Formandens beretning
- Tema: princip for samarbejde mellem hjem og dagtilbud
- Valg til forældreråd
- Valg til bestyrelsen (på valg: Kim og Signe)

Kim har spurgt FOBU, om de kunne facilitere processen til udarbejdelse af princip for samarbejde mellem dagtilbud og hjem. Dette kan de godt.

Line har tidligere tilbudt at facilitere processen, men var ikke til stede på mødet. Anne Lene spørger Line, om hun fortsat tilbyder dette, og hvilke tanker hun har gjort omkring det. Om FOBU skal inddrages, afhænger af Lines svar.

Der sendes info ud til forældregruppen både før og efter ferien.

Ad 6: Kommentering/tilsyn: Dagtilbuddet Riisvangens læreplaner

Bestyrelsen var blevet bedt om at læse s. 17-20 om Forældresamarbejde i Riisvangens læreplaner.

Bestyrelsens feed-back:

Der opleves stor forskel på behovet for samtaler med personalet. Det blev kommenteret, at det er vigtigt at forældrene informeres, hvis der fx laves sprogvurdering på deres barn. Det sker ikke altid, men det vil der være fokus på fremover.

Kommunikation:

Det mangler at blive beskrevet i læreplanen, hvordan der kommunikeres med forældrene. Aula nævnes fx ikke i læreplanerne.

Der blev udtrykt ønske om at bruge aula mere til fx at informere om nye medarbejdere, børn osv., så det ikke kun står som papiropslag i dagtilbuddet.

Bestyrelsen efterspørger et højere informationsniveau fra personalet ifht., hvad der sker i løbet af dagen.

Bestyrelsen er dog samtidig klar over dilemmaet i at finde en god balance mellem administrativ tid (formidling til forældre) og tiden med børnene (varme hænder, kontakt).

Det overvejes, om formidling og kommunikation til forældre - organisatorisk med mere tydelig rollefordeling eller i en form for rutine - kan gøres mere konstruktivt. Fx fra personalet, der lukker eller åbner institutionen.

Ad 7: Orientering fra Jysk Børneforsorg Fredehjem

Der var på forhånd udsendt nyt fra Jysk Børneforsorg/Fredehjem.

Janne Holst supplerede vedr. bidrag og kontingent til foreningen:

Kontingent:

Alle institutioner tilknyttet Jysk Børneforsorg/Fredehjem betaler et kontingent for at være en del af foreningen, og det går til foreningens udviklingsarbejde. Det er noget hovedbestyrelsen har besluttet, fordi man ønsker at styrke foreningens udviklingsarbejde, og det har forstandergruppen sagt god for i 2018. Kontingentets størrelse sættes ud fra institutionens størrelse – Riisvangen betaler laveste sats, 30.000 kr. om året.

Administrationsbidrag:

Alle institutioner under foreningen betaler også et administrationsbidrag, som dækker dels økonomistyring og dels sekretærservice for bestyrelsen, samt dét at deltage i medarbejderstævne, Erfa-udveksling i forstandergruppen, studieture og lignende arrangementer.

Riisvangen betaler som den eneste institution under foreningen ikke administrationsbidrag. Det stoppede, da økonomistyringen overgik til kommunen, men bidraget burde være blevet fastholdt og reguleret i stedet for stoppet, som ved de andre institutioner under foreningen, hvor økonomien ikke styres af foreningen (fx Holmstrupgaard, Gødvad Efterskole og Bostedet Ellengården).

Foreningen stiller derfor Dagtilbuddet Riisvangen i udsigt at skulle betale administrationsbidrag fremadrettet – men effektivering kan udsættes, til den økonomiske handleplan er afviklet.

Den økonomiske ramme vil være ca. 25.000 kr. om året (det billigste bidrag blandt de andre institutioner er 44.000 kr. årligt).

Bestyrelsen drøftede, om der skal gøres mere for at have fordel af at være tilknyttet foreningen – det kunne være at have mere fokus på sociale projekter og tiltag.

Ad 8: Eventuelt

Anne Lene orienterede om ansættelsessamtaler ifht. ny pædagog, 24/6, kl. 12-16.00. Kim undersøger, om han kan deltage fra bestyrelsen. Birthe spørger, om der kan deltage en fra forældrerådet.

Anne Lene orienterede også om, at budgetforhandlingerne er startet i Aarhus Kommune, og det varsles, at barnets beløb sættes ned (tilskuddet per barn). Vi skal være klar til at give høringssvar, hvis vi hører om det.

Førstehjælp: Anne Lene har kontakt med udbydere, som kommer efter ferien til personale-dag (16 personaler).

Kim har snakket med FOBU om bestyrelsesarbejdet i selvejende dagtilbud: de kan tilbyde at komme ud, evt. komme til bestyrelsesmødet i september. Kim vil snakke videre med dem om det.

Dagsordenspunkter til næste møde:

- Til drøftelse og beslutning: Bestyrelsen har tidligere meldt, at personalet kan gå, når der ikke er flere børn. Måske skal dette revurderes, og tiden bruges til forberedelse til forældresamtaler eller til at lægge op på aula.
- Tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem: hvordan kan vi styrke, udvikle og udnytte tilknytningen til Jysk Børneforsorg/Fredehjem? Hvad vil konsekvensen være, hvis vi ikke er tilknyttet?

Kommende møder:

- 23. august 17.00-19.30, Riisvangen
- 30. august, fælles forældremøde (årsmøde) 19.00-21.00

Kim Henningsen

Signe Aakjær

Josefine Stanford Griffith

Ditte Maria Molin

Janne Holst

Set: Line Aaslund

Set: Kathryn Dewar
Nielsen