

# Referat af bestyrelsesmøde

Udsendt: 6. december 2021



Institution: Dagtilbuddet Riisvangen  
Mødedato: Onsdag den 30. november 2021 kl. 17.00-19.30  
Mødested: Ellengården, Bethesdavej 81, 8200 Aarhus N  
Deltagere: Kim Henningsen, Ditte Maria Molin, Signe Aakjær, Josefine Stanford Griffith, Line Aasland Lorenzen, Klaus Brendstrup Kohberg, Jonas Aakjær Møller, Anne Lene Eskesen og Janne Holst  
Afbud: Birthe Vestergaard, Kathryn Dewar Nielsen  
Referent: Janne Holst

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden - Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 6/10 2021  
*1A. Coronasituationen*
2. Punkt til kommentering/feedback – bestyrelseskurset 10/11
3. Punkt til drøftelse og beslutning – valg af datapakke
4. Punkt til drøftelse og beslutning – bestyrelsens deltagelse i møder og arrangementer
5. Punkt til drøftelse og beslutning - Ønske om udbetaling af merarbejde
6. Punkt til kommentering/gensidig sparring/tilsyn - læreplaner
7. Punkt til kommentering/gensidig sparring/tilsyn – forventet regnskab
8. Punkt til orientering - Nyt fra Jysk Børneforsorg/Fredehjem
9. Evt. Punkter til næste bestyrelsesmøde

### Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Referat af bestyrelsesmødet den 6/10 2021 blev godkendt og underskrevet.  
Janne fra Jysk Børneforsorg/Fredehjem er nu fuldgældigt medlem af bestyrelsen.

Det blev besluttet at indføre et ekstra punkt 1A samt prioritere resten af punkterne, så det vigtigste kunne nås.

### Ad 1A. Coronasituationen

Anne Lene havde netop modtaget mail om, at Aarhus Kommune overskrider smittegrænsetallene – og som følge heraf, er der kommet pålæg om at lave særlige tiltag.  
Anne Lene er indkaldt til netværksmøde 1/12, hvor der kommer mere info.

Kommunens anbefaling er:  
Børnene skal opholde sig indenfor egen gruppe.  
Fortrinsvist hente og bringe udendørs.

Der var enighed om at opretholde så normal en hverdag som muligt. Restriktioner er en stor udfordring for familier, der ikke kan arbejde hjemme.  
Samtidig føler flere medarbejdere sig utrygge, da 3 er blevet smittet.

Beslutningen i første omgang blev, at der opfordres til at holde afstand ved aflevering og henting, ikke at stille krav om mundbind indtil videre, men løbende at stikke en finger i jorden ved de ansatte. Anne Lene afventer melding til netværksmødet.

## **Ad 2. Punkt til kommentering/feedback – bestyrelseskurset 10/11**

Signe: det var et godt kursus. Der er flere uudnyttede potentialer ved at være medlem af FOBU. Fx gratis førstehjælpskursus, som kan udbydes til personalet.

Grundkursus i førstehjælp mangler ved flere, der blev udtrykt ønske om at få det sat i gang.

Klaus: det er bestyrelsens ansvar at holde styr på personalepolitik. Dette er allerede en del af årshjulet, men der mangler feed-back fra APV. Punktet skal på til næste møde.

Kan via FOBU også bestille et audit – man kunne med fordel starte året med det.

Dagtilbuddets mission og vision: bestyrelsen skal videreformidle til andre forældre. Som punkt til næste møde: bestyrelsen skal udarbejde princip for samarbejde mellem hjem og dagtilbud. Der var enighed om, at nye bestyrelsesmedlemmer bør komme på FOBU kurset.

## **Ad 3. Punkt til drøftelse og beslutning – valg af datapakke**

Fokusområderne er:

### Kvalitet i læringsmiljøer:

- *Sproglige læringsmiljøer*: sprogvurdere børn (mellem 2,9 og 3,4 år) for at vurdere, om der er påkrævet særlig indsats, en ret høj del giver udslag – Riisvangen er bagud med disse sprogvurderinger – bestyrelsen opfordrer til at få lavet sprogvurderingerne indenfor aldersrammen.
- *Udemiljøer*: dialoghjul – natur, udeliv, science.
- *Normering og andel af uddannet personale*: Antal børn fra 3 år til skolealder per pædagogisk personale. Riisvangen ligger lidt dårligere, end det ser ud pga. sygemelding (tæller med). Andel med pædagogisk uddannelse 66,3 % (højere end gennemsnittet i kommunen, men også inkl. sygemelding).

### Børn i sårbare og udsatte positioner:

- *Visitation til specialtilbud og inklusion*: andel med vidtgående støtteressourcer 1,5 % i BU og Riisvangen har 2,2 %. Antal børn med kontakt til PPR: 10 i 2020 (steget fra foregående år). 22% med fripladstilskud.
- *Fremmøde*: stabilitetsmønster går videre i skole og uddannelsessystem.
- *Sundhed, kost og bevægelse*: 2020 61,1% kan selv – dialoghjulsvurdering – kropsanser og bevægelser. Andel overvægtige 2020, 5,9% ved start i 0. klasse – noget mere årene før (21,4 % i 2019) (ca. 15 børn per årgang). Andel 5-årige med 1-6 hulter i tænder i 2020 9,10 %.

Der blev snakket om, at det er svært med statistik, da en lille institution er svær at sammenligne med de store kommunale tilbud.

1 undertema skal vælges: personalegruppen har drøftet det – de oplever, det giver mening at vælge noget, der fylder i hverdagen, som der allerede er fokus på, hvordan kan man finde nye måder at arbejde på.

Det største tema i personalegruppen opleves at være inklusion.

Bestyrelsen valgte datapakken: *Visitation til specialtilbud og inklusion*.

Der arbejdes med dette til læringssamtalen 7/12.

#### **Ad 4. Punkt til drøftelse og beslutning – bestyrelsens møder og arrangementer**

Der var enighed om, at det er nødvendigt at prioritere mellem bestyrelsesrelaterede møder, og at de 5 årlige bestyrelsesmøder er de vigtigste.

Følgende prioritering blev aftalt:

- JBF-træf hvert andet år – **KAN** (tilbud medarbejdere og bestyrelser i foreningen med socialt samvær og faglige oplæg, 2 dage med forplejning og 1 overnatning)
- Fællesrådsmøde i JBF hvert år (Nyborg Strand) – **KAN** (tilbud til ledere og bestyrelsesformænd og næstformand med socialt samvær og faglige oplæg, 2 dage med forplejning og 1 overnatning)
- Dialogmøder med rådmand 2 gange årligt – **KAN** (Anne Lene deltager og kan formidle til bestyrelsen)
- Dagtilbudsbestyrelsernes dag 1 gang årligt – **KAN** (det er mest relevant for de kommunale)
- Læringssamtaler 2 gange årligt – **SKAL** (men alle fra bestyrelsen behøver ikke deltage)
- Netværksmøder for bestyrelser 2 gange årligt (FOBU-regi) – **KAN** (sparring)
- Netværksmøder for bestyrelsesformænd (kender ikke antallet af gange årligt) – **KAN** (til sparring)
- Bestyrelseskurser 1 gang årligt – **SKAL 1 gang**
- Riisvangens 5 bestyrelsesmøder og årsmøde – **SKAL (vigtigste)**

Anne Lene sender invitationer videre, når der kommer noget og minder om, når der er tale om SKAL ting.

Prioritering af medarbejderrepræsentanters tid: de skal have samme SKAL deltagelse som resten af bestyrelsen, men det kunne være andre medarbejdere til læringssamtalerne.

Desuden tilbyder Jysk Børneforsorg/Fredshjem *introarrangement* for nye (og nyere) medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer.

Dato for næste intro arrangement er **24. marts 2022** fra kl. 13.00. Arrangementet foregår på Ellengården.

Det præcise program er ikke lavet, men bliver udsendt, når det er lavet. Indholdet vil typisk være oplæg om foreningens historie, værdigrundlag, institutioner mm.

Endelig arrangerer Jysk Børneforsorg/Fredshjem hvert år et *fælles bestyrelsestræf*, hvor alle bestyrelser som udgangspunkt deltager.

Arrangementet falder i år **lørdag 11. juni fra 10-16.00** og foregår på Diakonhøjskolen.

Programmet er:

10-12.00: Møder i de enkelte bestyrelser

12.00-13.00: Frokost

13.00-14.30 Fagligt oplæg: med temaet børnene først (regeringens udspil)

15-16.00: Generalforsamling i Jysk Børneforsorg/Fredehjem

Da arrangementet falder tæt på det allerede aftalte møde 14/6, overvejer bestyrelsen til næste møde, om der er stemning for at flytte bestyrelsesmødet 14/6 til 11/6 i stedet for.

#### **Ad 5. Punkt til drøftelse og beslutning - ønske om udbetaling af merarbejde**

Ledelsen har lagt mange ekstra timer (Birthe ca. 200) i den foregående periode med lederskifte og coronasituationen. Det er ikke realistisk at afspadsere de ekstra timer.

Ledelsen er opmærksom på ikke at oparbejde flere timer end gennemsnitligt.

Forslag fra Anne Lene: at yde merarbejde-udbetaling, når økonomien kan rumme det.

Drøftelsen i bestyrelsen gik på, om der kan oparbejdes merarbejde/overarbejde, når der iflg. overenskomsten ikke er en øvre arbejdstid som leder. Og kan økonomien rumme det ifht. handleplanen.

Det blev besluttet, at bestyrelsen drøfter dette snarest uden deltagelse af leder og medarbejderrepræsentanter.

Kim tager initiativ til zoom-møde.

#### **Ad 6. Punkt til kommentering/gensidig sparring/tilsyn – læreplaner**

Udsættes til næste møde.

#### **Ad 7. Punkt til kommentering/gensidig sparring/tilsyn – forventet regnskab**

Det ser ud til at årets resultat lever op til handleplanen. Der udtryktes tilfredshed hermed.

#### **Ad 8. Punkt til orientering - Nyt fra Jysk Børneforsorg/Fredehjem**

Foreningen har netop udgivet et nyt magasin med temaet: "det åbne institutionsmiljø" (udleveret til bestyrelsesmødet).

*Datoer:*

Fællesrådsmøde den 26.-27. januar 2022 på Nyborg Strand med deltagelse af formand og næstformand (med ægtefælle – eller hvis ingen af dem kan, kan andre fra bestyrelsen deltage) samt leder og stedfortræder fra hver af de selvejende institutioner.

#### **Ad 9. Evt. Punkter til næste bestyrelsesmøde:**

- Gennemgang og evt. underskrivning af endeligt regnskab
- Eventuelle prioriteringer i det ny budgetår
- Forberedelse af fælles forældremøde/årsmøde
- Opfølgning på læringssamtale
- Evt. læreplaner som tema (fra sidste møde side 8-16)
- Opfølgning på APV og arbejdsmiljøindsatser
- Princip for samarbejde mellem dagtilbud og hjem
- Flytning af bestyrelsesmødet 14/6 til 11/6 2022?

**Kommende møder:****Læringssamtaler 7/12.**

Kim, Jonas, Klaus, Josefine og Kathryn deltager. Anne Lene har sendt mail med info ud.

**2022**

*28. februar 17.00-19.30, Riisvangen*

*14. juni 17.00-19.30, Ellengården – ændres evt. til 11/6*

*23. august 17.00-19.30, Riisvangen*

*30. august årsmøde 19.00-21.00*

---

Kim Henningsen

---

Signe Aakjær

---

Josefine Stanford Griffith

---

Line Aasland Lorenzen

---

Ditte Maria Molin