



## Referat Bestyrelsesmøde

Aarhus, den 20. januar 2021

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Institution:</b> | Dagtilbuddet Riisvangen  |
| <b>Mødedato:</b>    | Onsdag d. 13. januar 2021  |
| <b>Mødested:</b>    | Microsoft Teams  |
| <b>Deltagere:</b>   | Kim Henningsen, Line Aasland Lorenzen, Josefine Stanford Griffith, Signe Aakjær, Ditte Maria Molin, Mads Brun Rasmussen, Louise Sig, Klaus Brendstrup Kohberg, Birthe Vestergaard, Anne Lene Eskesen og Allan Ellesøe Borresen |
| <b>Afbud:</b>       | Ingen  |
| <b>Referent:</b>    | Allan Ellesøe Borresen   |

### Dagsorden

1. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde d. 18/11 2020
2. Forslag om medlemskab hos Fobu
3. Dimensionering
4. Drøftelse af ny driftsoverenskomst med Aarhus Kommune
5. Info om økonomi
6. Økonomimøde med Aarhus Kommune d. 10/2 2021
7. Nyt fra Jysk Børneforsorg Fredehjem
8. Evt.

Mødet blev indledt med at byde velkommen til Anne Lene som ny dagtilbudsleder og til Birthe som pædagogisk leder for begge institutioner.

#### Ad 1. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde d. 18/11 2020

Referatet blev godkendt og vil blive underskrevet ved først mulige lejlighed under de givne omstændigheder.

#### Ad 2. Forslag om medlemskab af Fobu

Der var forud for mødet udsendt informationer omkring medlemskab af Fobu, som er en interesseorganisation for dagtilbud.

Baggrunden for forslaget om medlemskab er bl.a., at Fobu sad med ved drøftelsen af forslaget til den nye driftsoverenskomst.

Der vil være nogle overlap i de tilbud, der opnås ved medlemskab af eks. JbF og DLO, men omvendt opnås et kendskab til børneområdet, som ikke nødvendigvis kan fås hos eks. JbF. Andre selvejende institutioner i Aarhus er også medlemmer af Fobu, hvorfor der kan opnås sparring ad den vej, og da prisen er relativ lav, vurderes det, at et medlemskab af Fobu også vil være gavnligt.

Det besluttes derfor at afprøve medlemskab af Fobu.

### **Ad 3. Dimensionering**

Restriktionerne omkring Covid-19 er i skrivende stund blevet forlænget med yderligere tre uger, hvilket betyder, at der vil være pasning under særlige forhold.

Hvis tingene er svære at få til at hænge sammen, kan der foretages en dimensionering.

En dimensionering kan først foretages, når alle muligheder er afprøvet, og det ikke vurderes trygt for børnene, at institutionen er åben, hvis der eks. kun kan dækkes ind med vikarer.

Der blev fra ledelsen efterspurgt en prioritering af kriterier fra bestyrelsens side, såfremt situationen opstår.

På baggrund af formodet behov for nødpassning vil det ikke være hensigtsmæssigt at reducere i åbningstider. Det vil være bedre at prioritere i forhold til, at forældre, der varetager kritiske funktioner eller ikke har mulighed for at arbejde hjemme, får førsteprioritet til at få passet børnene. Det er selvfølgelig væsentligt at understrege, at forældre, der arbejder hjemmefra, også kan varetage kritiske funktioner eller have arbejde hjemmefra, der umuliggør pasning af et barn. Ydermere skal der også tages hensyn til de sårbare børn for at undgå, at udsatte børn kan blive nedprioriteret.

For at imødekomme behov bedst muligt, undersøges behovene hos forældrene, så der er mulighed for at lave den bedst mulige nedlukning, hvis situationen skulle opstå.

Således blev det besluttet, at der udsendes et spørgeskema til forældrene for at få afdækket behovet, og hvori det er væsentligt at understrege, hvad data skal bruges til, og hvorfor der skal prioriteres. Spørgeskemaet kommer til at bestå af tre niveauer, hvor det nuværende niveau indikerer, at det anbefales at holde børnene hjemme, og hvor de næste to niveauer vil være gradvise nedlukninger af institutionerne alt efter, hvor kritisk situationen er.

Line udfærdiger et spørgeskema til forældrene ud fra de kriterier, der blev aftalt på mødet, og som afdækker det reelle behov for pasning, hvis institutionen er nødsaget til at lukke mere eller mindre ned. Det kan være relevant at undersøge, hvorvidt deltidspasning kunne være en mulighed i en sådan situation.

Skemaet rundsendes til bestyrelsen, inden det omdeles til forældre.

### **Ad 4. Drøftelse af ny driftsoverenskomst med Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune har udsendt et forslag til en ny driftsoverenskomst til erstatning for den gældende fra 2013. Aftalen er en generel opdatering af den gældende aftale og er udsendt til alle institutioner i Aarhus Kommune, der har driftsoverenskomst.

Aftalen blev gennemgået, og de punkter der er anderledes i forhold til tidligere aftale, blev gennemgået.

De væsentligste punkter blev drøftet, og det affødte flg. kommentarer:

Det er ikke længere muligt at opdele den administrative del, og den skal fremadrettet være samlet enten i institutionen eller i Aarhus Kommune. Derfor blev det besluttet, at administrationen fremadrettet vil være samlet i Aarhus Kommune.

Der gives mulighed for at tilslutte sig Aarhus Kommunes indkøbsaftaler. Det blev dog besluttet ikke at tilslutte sig aftalen.

Det er ligeledes indført i aftalen, at der er tvunget brug af Aarhus Kommunes datatilbud. Der er ikke indvendinger i forhold til dette.

Der er fokus på afdækning af potentielle overgreb i institutionerne, og institutionsleder og bestyrelsesformand skal derfor tilmeldes kursus i Respekt for Grænser. Anne Lene foretager tilmelding af hende og Kim.

Der er ikke væsentlige ændringer i den øvrige del af aftalen, men blot tale om tekstmæssige tilretninger og opdateringer.

Der er dog en sag kørende omkring aftalen gennem Fobu, og inden aftalen underskrives, afventes udfaldet af denne sag.

Allan undersøger muligheden for underskrift gennem Penneo, da bestyrelsen ikke kan mødes fysisk.

#### **Ad 5. Info om økonomi**

Årsregnskabet forventes færdigt i februar. Seneste forventede regnskab så ud til at blive 100 t.kr. bedre end forventet. Desværre var dette ikke helt retvisende, da nogle refusioner ikke var sendt rigtigt ind. Der har derfor ikke været hentet den rigtige refusion for langtidssygemeldt, og resultatet blev derved justeret 90 t.kr. ned igen. Det undersøges, om denne fejl kan rettes, så refusionen alligevel kan hentes. Handleplanen følges dog stadig, uanset om det lykkes at hente refusionen hjem.

#### **Ad. 6. Økonomimøde med Aarhus Kommune d. 10/2 2021**

Der afholdes opfølgende økonomimøde i forhold til handleplanen, og repræsentanter fra bestyrelsen skal med til mødet. Kim deltager i mødet, som afholdes kl. 13.30 – 14.30 på Teams. Der afholdes forberedelsesmøde med Anja fra Aarhus Kommune et par dage inden mødet. Anne Lene orienterer herom, når tidspunkt foreligger.

#### **Ad. 7. Nyt fra Jysk børneforsorg/Fredehjem**

##### ***Magasin***

Årsskriftet er afløst af et magasin, som hedder "Fællesskabet" og udkom i december.

Tanken bag er, at vi udadtil skal vise, hvad Jysk Børneforsorg/Fredehjem er, og hvor stor bredden af aktiviteter er i foreningen. Vi ønsker at udbrede de gode historier om institutionerne, pædagogikken og det sociale og frivillige arbejde i foreningen.

Magasinet vil blive distribueret til gymnasier, socialfaglige uddannelsesinstitutioner og universiteter.

##### ***Status på coronasituationen i JBF***

Der er hele vejen rundt godt styr på håndtering af Corona situationen - så godt, det er muligt. Der er tendens til en vis træthed i forhold til brug af mundbind, visir, afspritning, teamsmøder osv. Det ændrer dog ikke ved, at der tappert kæmpes videre inden for de rammer, der er udstukket fra myndighedernes side.

Der har dog været store smitteudbrud på Birkebakken og Solbakken lige efter nytår, men disse er der ved at være dæmmet op for igen.

Flere indlæggelser på psykiatrisk afdeling efter en periode med væsentligt færre i forbindelse med Corona er med til at give et fingerpeg om, at de sårbare grupper pt. er ramt af isolation og ensomhed. Vi har lige nu held med at folde HUSRUM Danmark ud flere steder. I Aarhus startes bl.a. op med nye projekter i Gellerup og Sankt Pauls sogn.

### *Nye aktiviteter på vej*

JBF er ved at etablere en dag- og sommerhøjskole for udviklingshæmmede. Kommunerne giver ikke længere grønt lys til, at det lønnede personale må tage med på sommerferie, så brugeren skal selv betale. Det betyder i praksis, at de ikke kommer af sted, men i stedet sidder alene i bofællesskaberne sommeren over. Diakonhøjskolen og de studerende dér bliver involveret, og selve projektet vil blive afholdt i sommerhuse, på Diakonhøjskolen og måske endnu et sted. LEV er også involveret i projektet.

Derudover er der et nyt STU-projekt på vej i Herning. En mindre social enhed med fokus på uddannelse til unge med særlige behov, som vil have glæde af at være i en mindre social enhed. Stedet bliver derudover specialiseret indenfor autismeområdet. Landeriet bliver navnet på tilbuddet.

### *Øget synlighed*

Vi arbejder på at skabe synlighed ved f.eks. at blande os lidt mere i den offentlige debat.

### **Ad 7. Eventuelt**

Der har været kontakt med BUPL ift. lønfastsættelse af den pædagogiske lederstilling. Der vil komme et udkast hertil fra BUPL indenfor nær fremtid. Kim har mandat fra bestyrelsen til at godkende aftalen og ligeledes den endelige aftale omkring institutionslederen.

Mads ønsker at udtræde af bestyrelsen, hvorfor der skal vælges en ny medarbejderrepræsentant i hans sted for Riisvangen.

Der opfordres til, at bestyrelsen i denne ledelsesmæssige overgangsperiode husker at være tæt på medarbejderne.

Næste bestyrelsesmøde afholdes som tidligere fastsat: **15. april 2021, kl. 17.30.**

---

Kim Henningsen

---

Signe Aakjær

---

Line Aasland Lorenzen

---

Josefine Stanford Griffith

---

Ditte Maria Molin

---

Mads Bruun Rasmussen

---

Allan Ellesøe Borresen